



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Małopolski rynek pracy

Szanse i perspektywy

Alina Paluchowska
Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Krakowie



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



Uczenie się przez całe życie



Każdy człowiek odpowiada za swój rozwój edukacyjno – zawodowy

Na kolejnych etapach życia wspierać go powinny różne instytucje i osoby

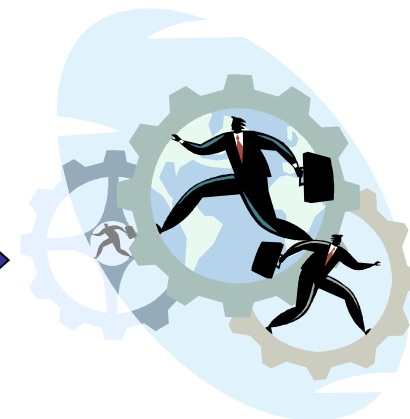
Rodzice
Przedszkole
Szkoła



Uczelnia
Pracodawca



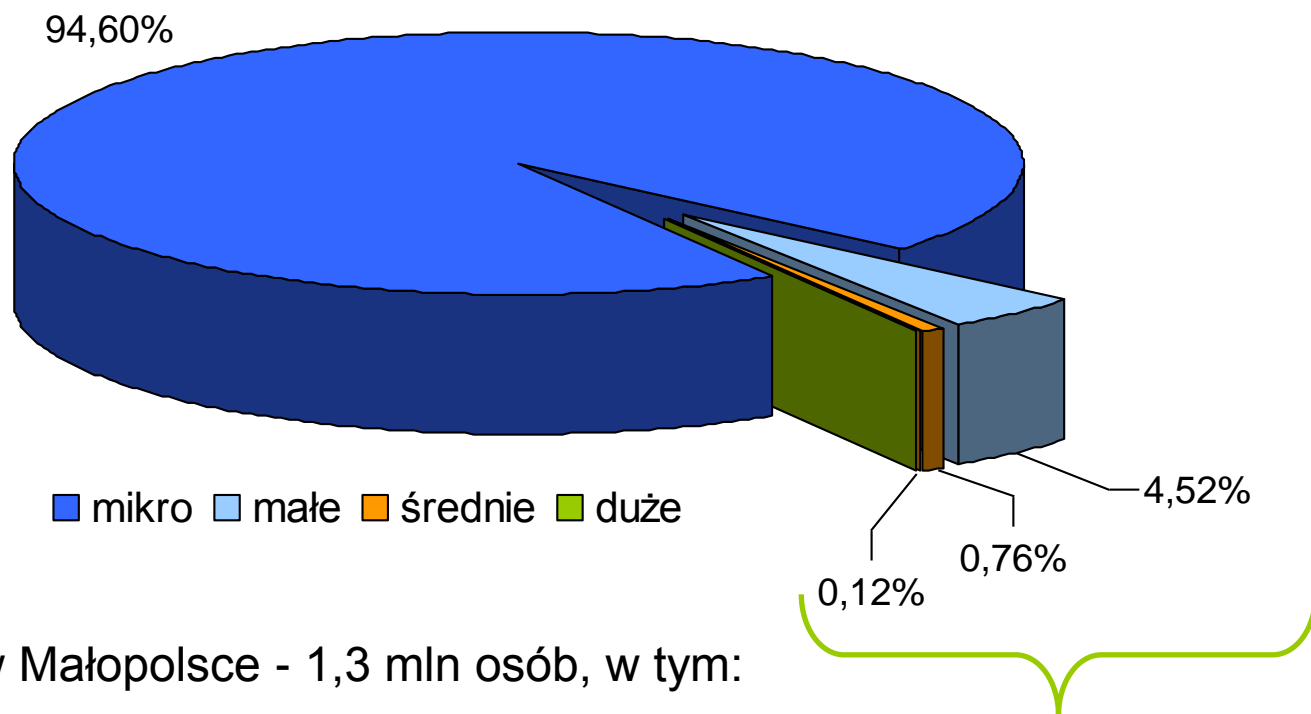
Pracodawcy i ich związki
Związki zawodowe
Instytucje rynku pracy i
dialogu społecznego



Za przygotowanie kadr wspólną odpowiedzialność ponoszą wszyscy partnerzy rynku pracy



Struktura podmiotów gospodarczych w Małopolsce



Pracujący w Małopolsce - 1,3 mln osób, w tym:

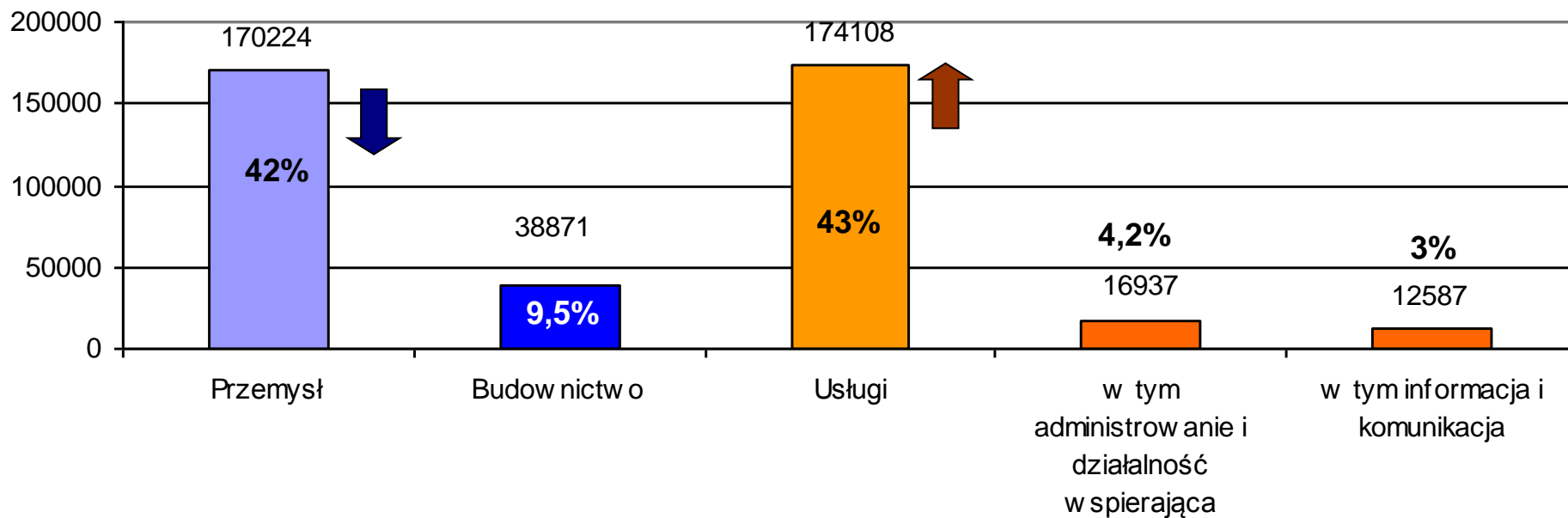
Zatrudnieni w sektorze przedsiębiorstw – 407,3 tys. osób

(Firmy zatrudniające powyżej 9 osób)





Zatrudnienie wg sektorów ekonomicznych



↓ ↑ Tendencje długoterminowe

* Dotyczy wyłącznie firm zatrudniających ponad 9 pracowników



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



Zapotrzebowanie na pracowników



EUROPA

- Wykwalifikowani pracownicy fizyczni
- Przedstawiciele handlowi
- Technicy
- Kierowcy
- **Pracownicy księgowości i finansów**
- **Inżynierowie**
- Kucharze
- Pracownicy sekretariatu, asystenci dykcji
- **Pracownicy działów IT**
- Lekarze i wykwalifikowany personel medyczny

POLSKA

- Wykwalifikowani pracownicy fizyczni
- **Menedżerowie projektów**
- Kucharze
- Kierowcy
- Pracownicy sekretariatu, asystenci dykcji
- Pracownicy hoteli i restauracji
- **Pracownicy księgowości i finansów**
- **Inżynierowie**
- **Pracownicy działów IT**
- Pracownicy recepcji

MAŁOPOLSKA

- **Personel ds. biznesu i administracji**
- Sprzedawcy
- Robotnicy budowlani
- Kierownicy ds. Produkcji i usług
- **Pracownicy usług osobistych**
- **Specjaliści ds. ochrony zdrowia**
- Wykwalifikowani pracownicy fizyczni
- Operatorzy maszyn i urządzeń
- Kierowcy
- **Specjaliści ds. ekonomicznych**



Oczekiwania wobec pracownika	Przedsiębiorstwa			
	Mikro	Małe	Średnie	Duże
Oczekuje się pełnego przygotowania	27,4%	22,6%	23,8%	25,0%
Zakłada się doszkolenie w stopniu niewielkim	43,5%	44,3%	42,9%	41,7%
Zakłada się doszkolenie w stopniu dużym	20,0%	23,5%	27,0%	29,2%
Zakłada się doszkolenie w stopniu bardzo dużym	9,2%	9,5%	6,3%	4,2%

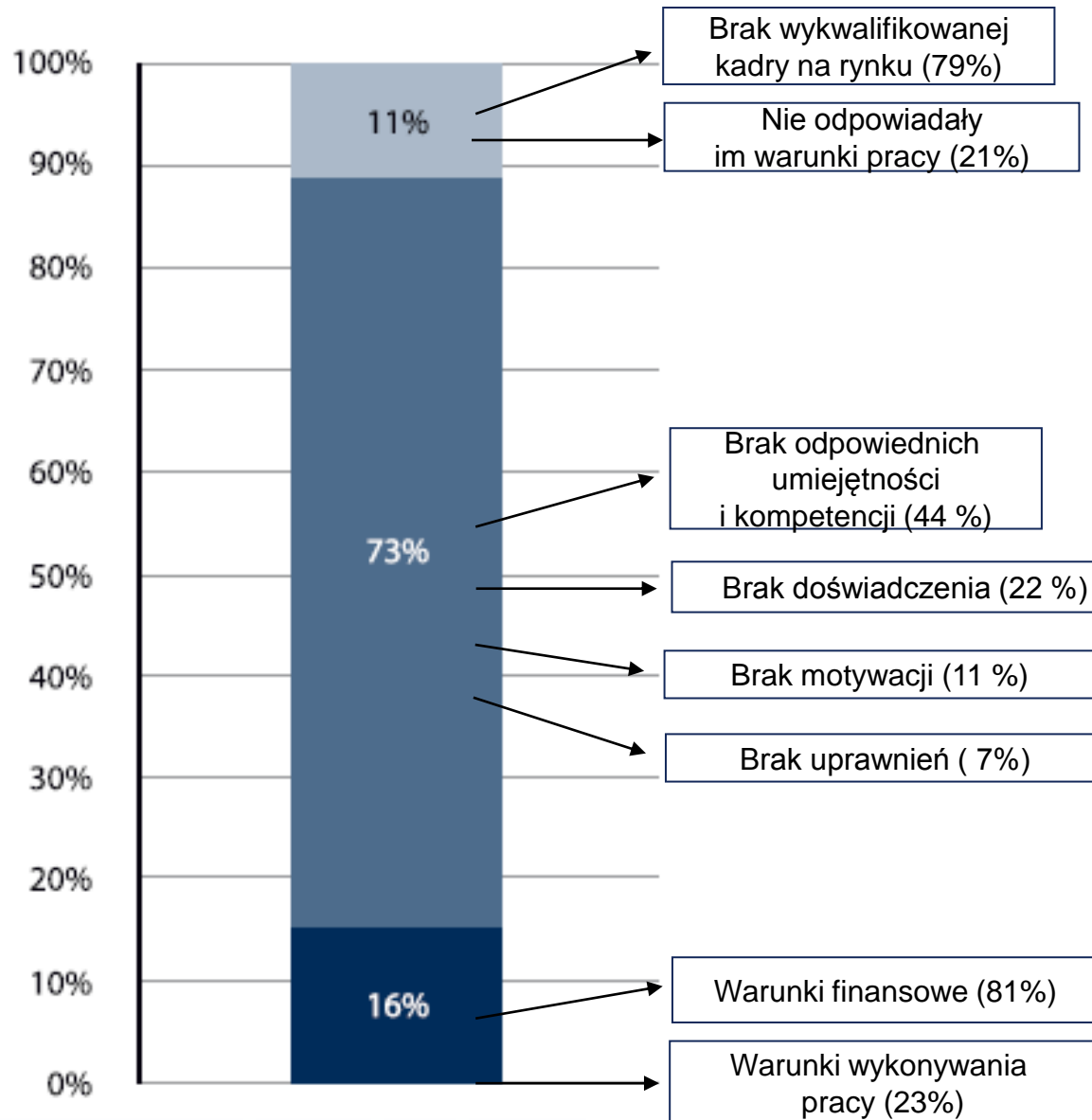


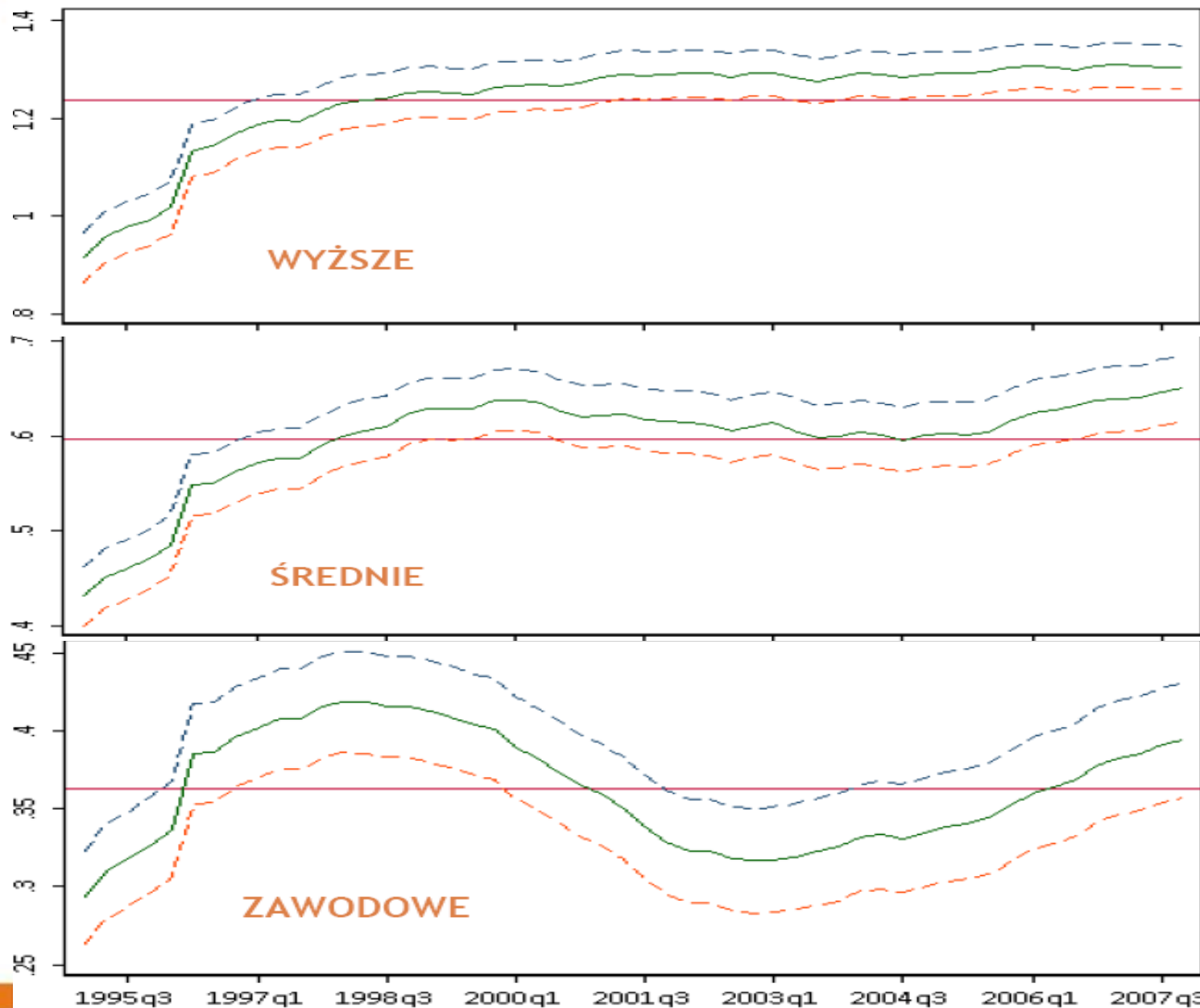


■ praktycznie nikt nie odpowiedział na ofertę tej pracy

■ odpowiedziały pewne osoby, ale nie spełniały oczekiwań

■ odpowiedziały pewne osoby, które spełniały oczekiwania, ale z kolei im nie odpowiadały warunki pracy w firmie

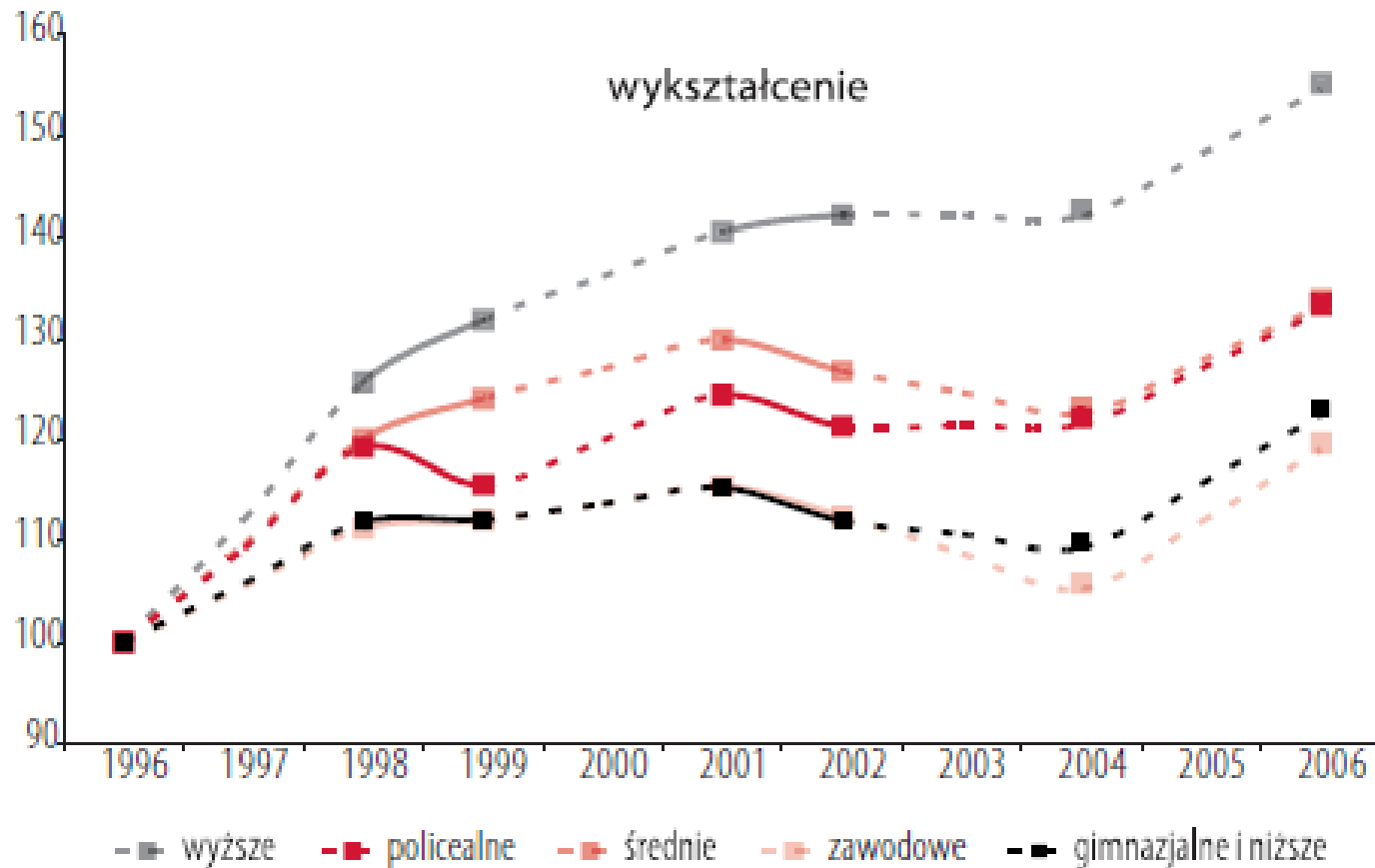




Na podstawie
badań
dr J. Tyrowicz
Uniwersytet
Warszawski



Wykształcenie a płace

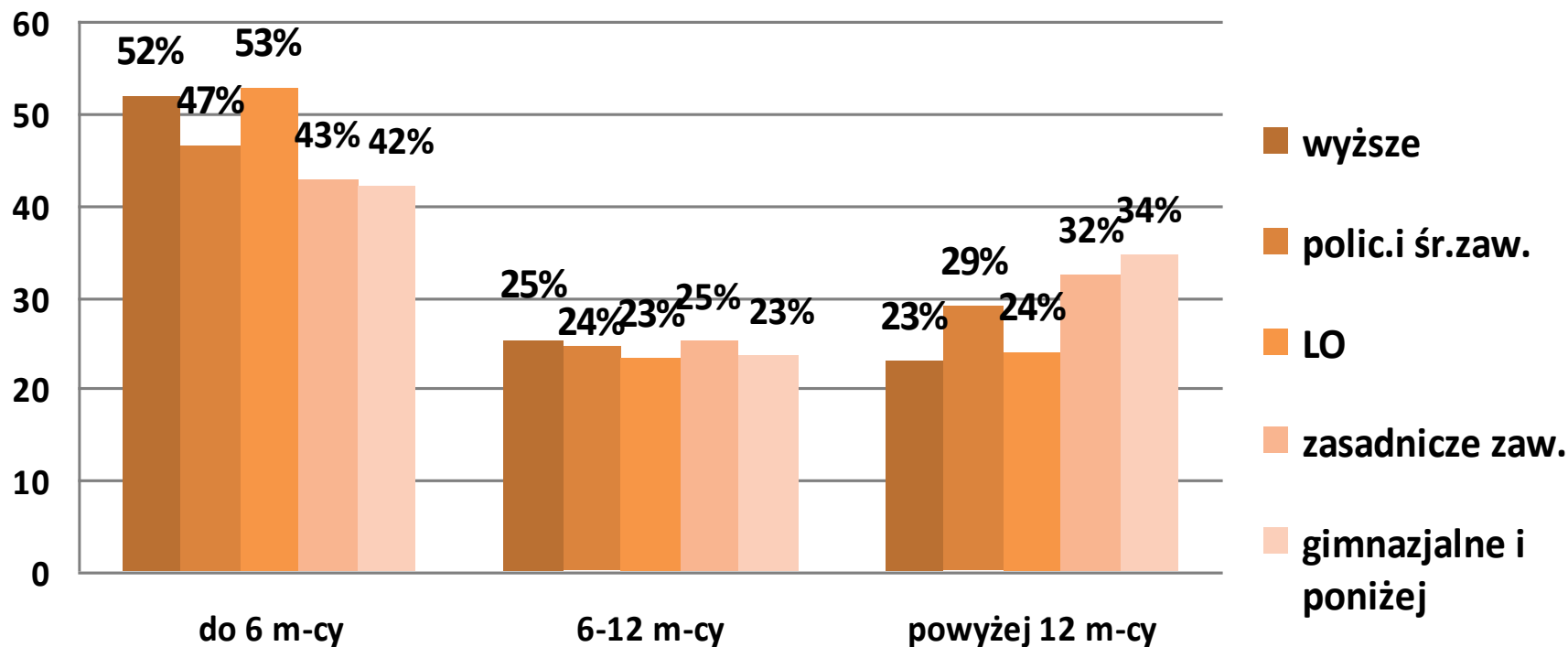




Wykształcenie a czas pozostawania na bezrobociu



Korelacja poziomu wykształcenia z czasem przebywania na bezrobociu

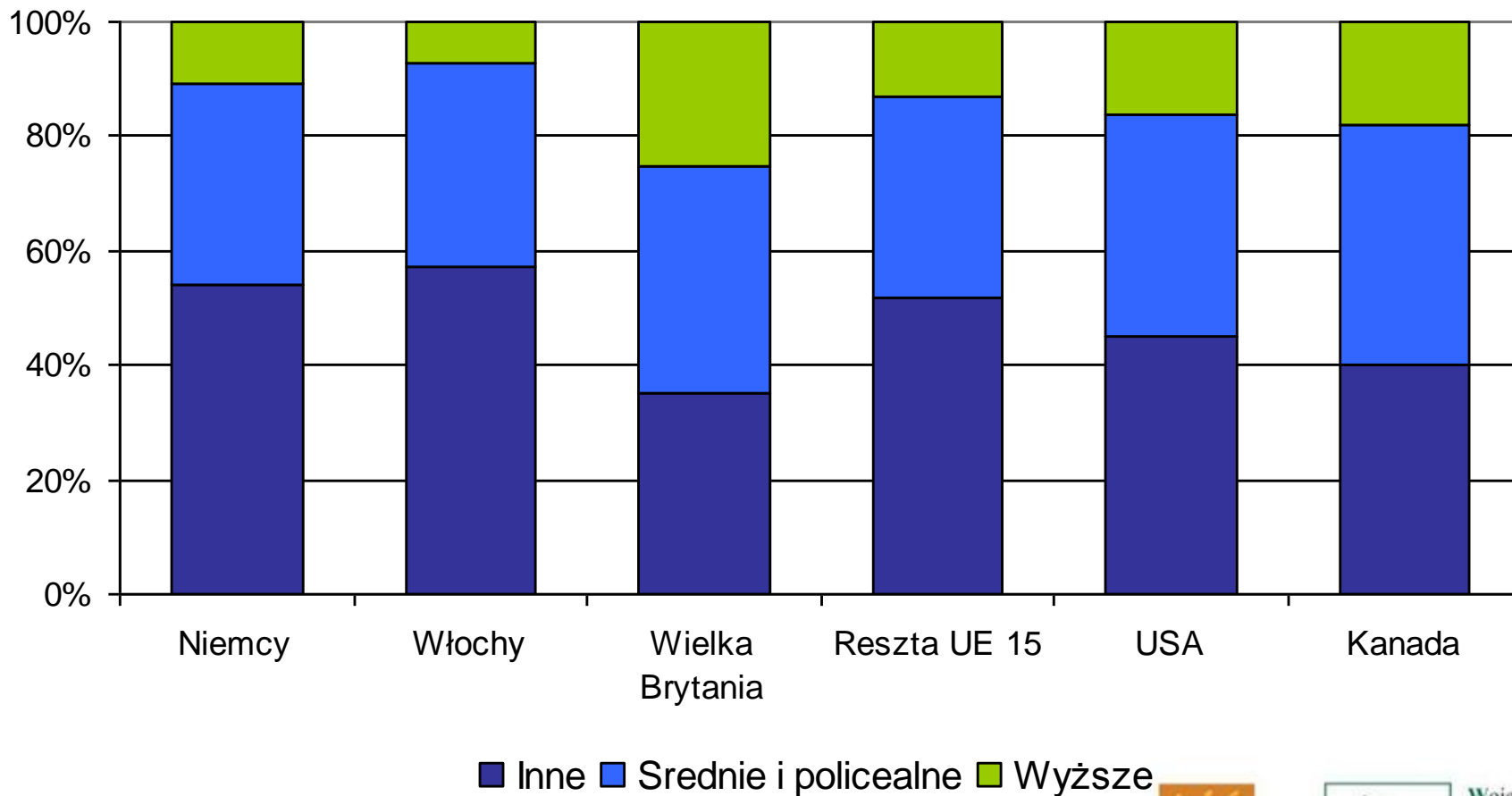




Migracje zagraniczne Polaków



Migranci wg poziomu wykształcenia





Strategie migracyjne Polaków



Dwie podstawowe strategie migracyjne:

- ➔ Zarobkowa (głównie do drugorzędnego sektora rynku pracy)
- ➔ Edukacyjna

Dwie główne grupy migrantów:

- ➔ Regiony peryferyjne (wsie i małe miasta), niezbyt dobrze wykształceni, często bez satysfakcjonującej, stałej pracy
- ➔ Młodzi ze średnich i dużych miast, wykształceni, bez doświadczenia



Badania brytyjskie: „planowany brak strategii”

Wyjazdy kosztem edukacji

- ➔ potencjał edukacyjny nie jest wykorzystywany
- ➔ redukcja aspiracji



EFEKT:

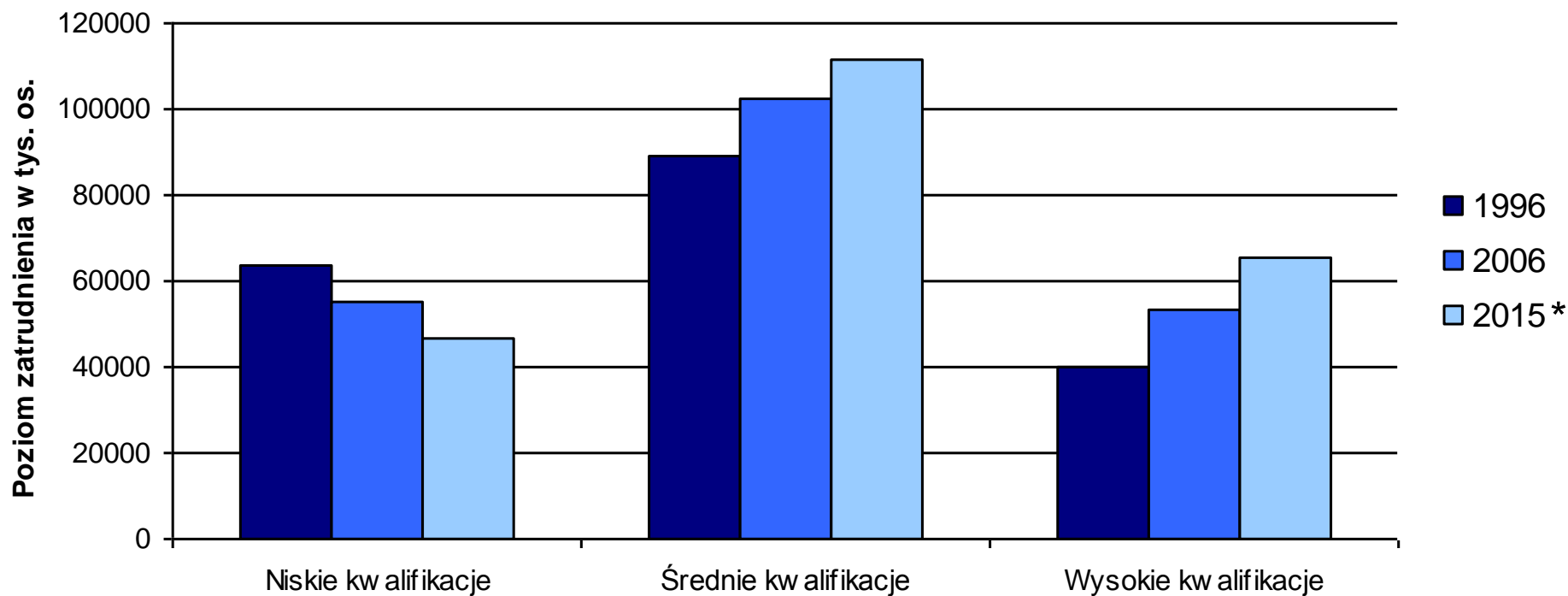
Emigranci z wykształceniem wyższym wpadają w tzw. pułapkę „przerwy w życiorysie”



Popyt na kwalifikacje w*UE



Zmiany zatrudnienia ze względu na poziom kwalifikacji w UE



* Prognoza



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



Trendy na rynku pracy



Nowoczesne społeczeństwo oparte na wiedzy

- 1 rosnące znaczenie różnych form zdobywania wiedzy i doświadczenia, postrzeganych jako czynnik decydujący o konkurencyjności jednostek, firm i gospodarki;
- 2 zmiana procesów zachodzących na rynku pracy, w szczególności zatarcie linii podziału między pracą a edukacją;
- 3 rosnące znacznie umiędzynarodowienia rynków pracy i produktów.





Trendy na rynku pracy

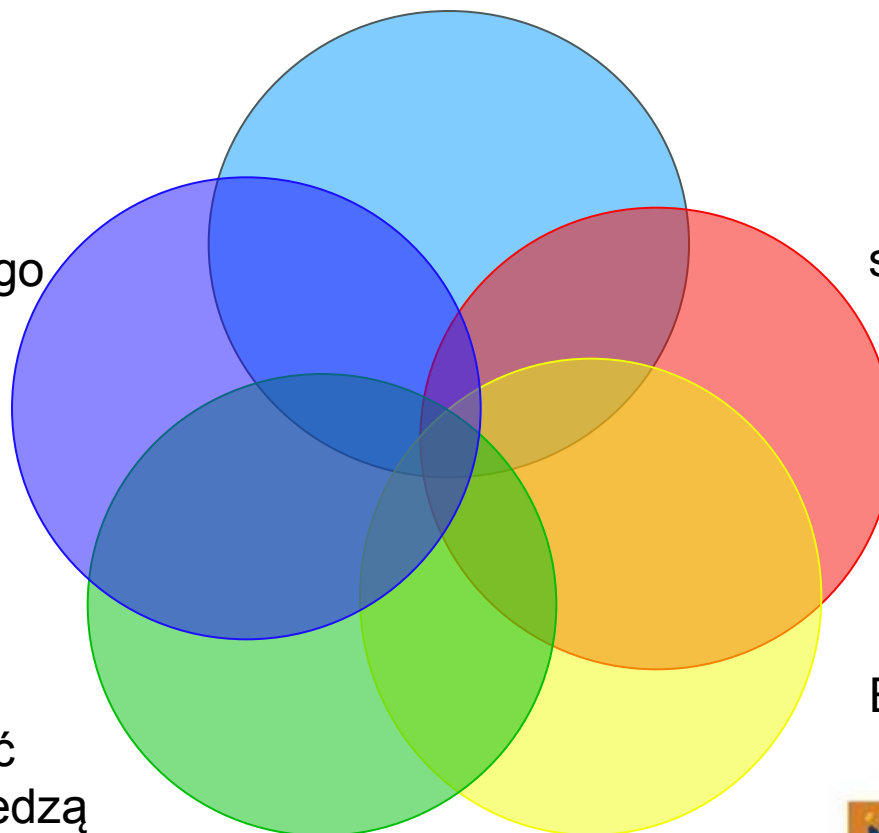


Zapotrzebowanie na pięć obszarów kompetencji

Zdolność do współpracy międzynarodowej

Doskonałość
w zakresie
umiejętności
specjalistycznych

Korzystanie
z kapitału ludzkiego



Elastyczność
funkcjonalna

Innowacyjność
i zarządzanie wiedzą

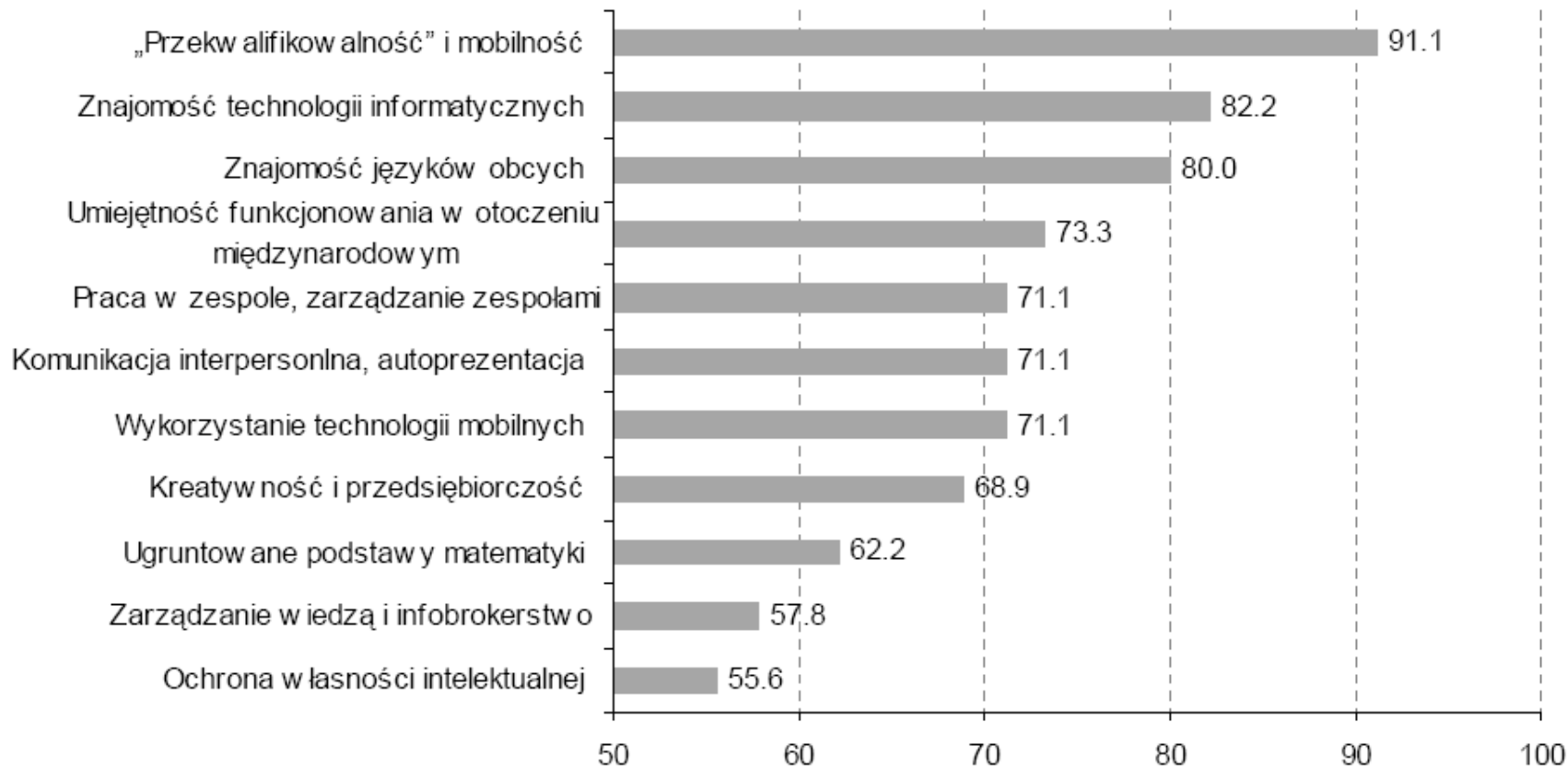


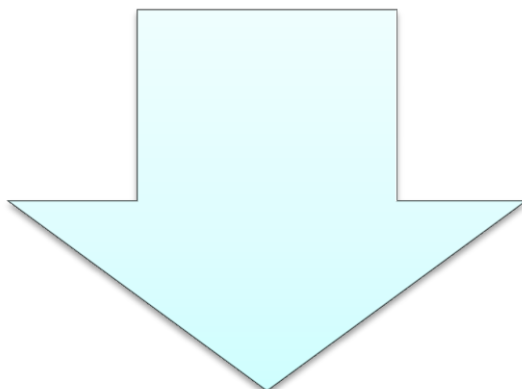


Trendy na rynku pracy

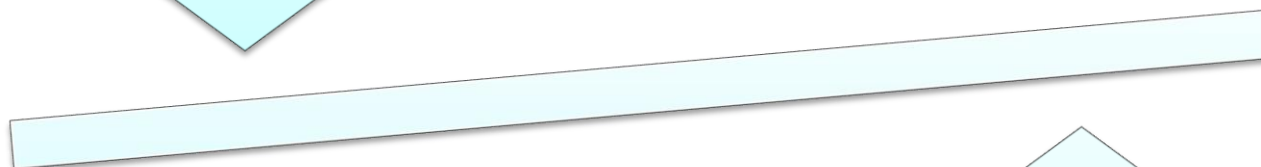


Oczekiwane kompetencje pracowników

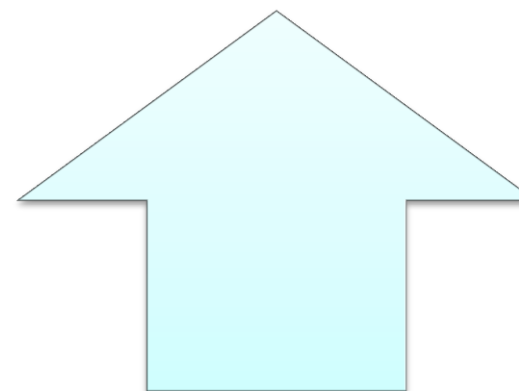




O konkurencyjności wśród osób z wyższym wykształceniem decydują: wykorzystanie wiedzy w praktyce, kompetencje kluczowe, doświadczenie w kontakcie z pracodawcami, umiejętność uczenia się...



Wykształcenie wyższe daje dostęp do wykonywania wielu zawodów. To jedynie warunek formalny, który daje szansę do konkurowania o pracę, awans ...





Mocne strony rozwoju zawodowego



- ❖ Samokształcenie, kształcenie przez całe życie
- ❖ Migracja – z wyraźnym celem zawodowym wyjazdu
- ❖ Umiejętności , kompetencje – zastosowanie wiedzy w praktyce
- ❖ Bilans umiejętności – sprawdzanie



Dlaczego opłaca się studiować?*

PAŃSTWO

- Państwo osiąga większy zysk związany z większą produktywnością i kreatywnością potencjalnych pracowników.
- Dla Państwa wyższe zarobki to wyższe wpływy z podatków.

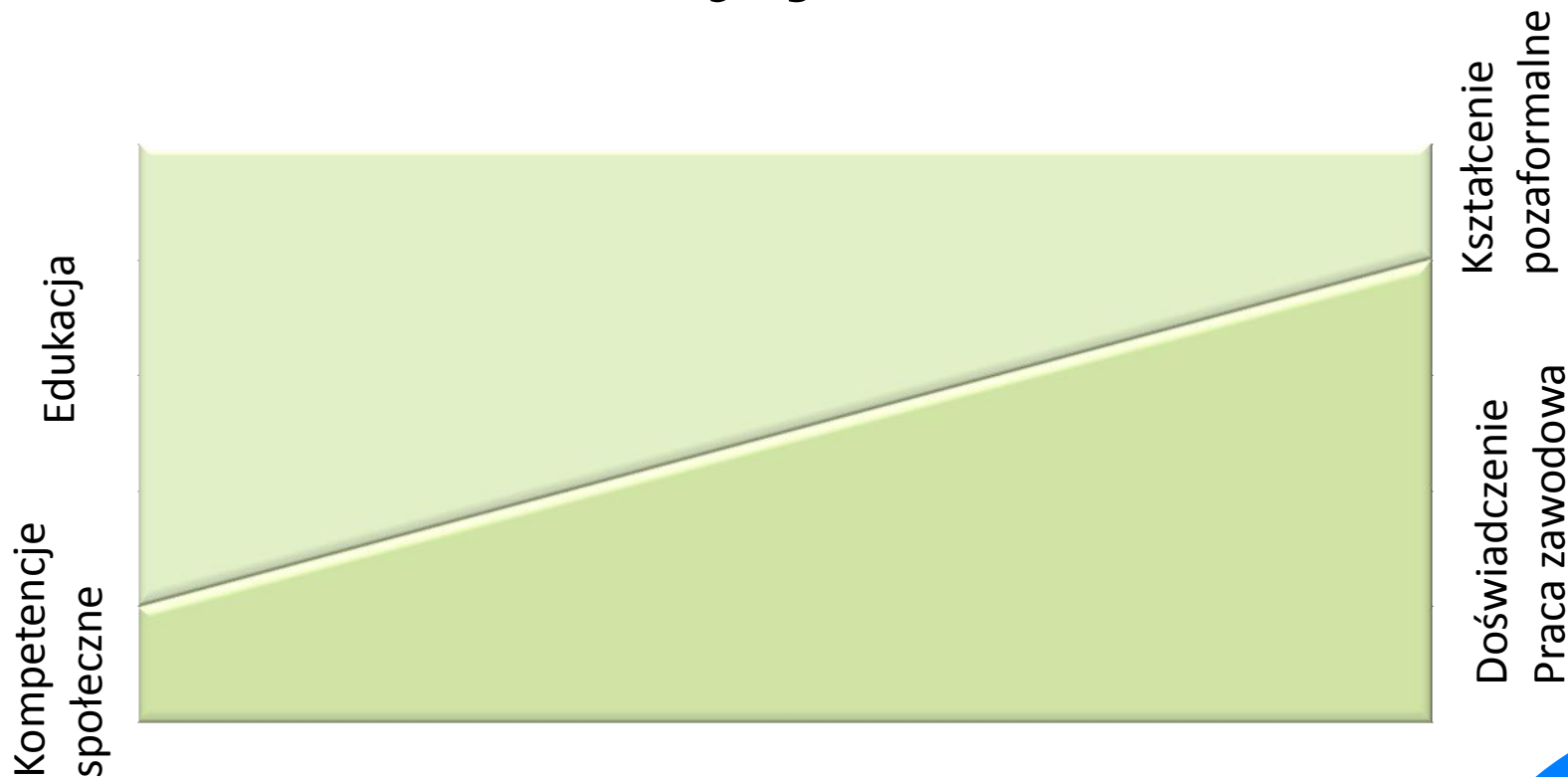
MIESZKANIEC

- Dla Mieszkańca wzrostem wykształcenia związany jest przede wszystkim ze zwiększeniem zarobków.
- Lepiej wykształceni obywatele cieszą się lepszym zdrowiem i dłużej żyją
- Lepiej wykształceni ludzie dbają o przysługujące im prawa, stają się bardziej krytycznymi konsumentami

* /wg. Artykułu dr R. Rybkowskiego, Amerykanisty UJ „Wspieranie lokalnego szkolnictwa wyższego po amerykańsku”/



Ważny jest cel



Uczeń-poradnia
psychologiczno-
pedagogiczna



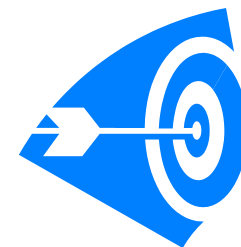
Student –
akademickie
biuro karier



Pracownik/bezrobotny-
Wojewódzkie
i powiatowe
urzędy pracy



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Dziękuję za uwagę

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Plac na Stawach 1,

30-107 Kraków

www.wup-krakow.pl

www.pokl.wup-krakow.pl



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie